

日の出医療福祉グループ 職員紹介制度

対象職種

- ✓正・准看護師
 - ✓保育士
 - ✓介護支援専門員 / 介護職・相談員
 - ✓療法士(理学療法士・作業療法士・言語聴覚士)
 - ✓管理栄養士・栄養士
 - ✓営業職・管理職
- ※上記に記載のない職種については随時ご相談ください。

あなたへ

5% 新規採用者の年収の を支給!

職員の方に、対象職種の方を紹介いただき採用された場合、職員の方に「紹介報奨金」を、被紹介者に「就職祝金」をそれぞれ支給いたします!

※募集対象職種については、都度人事・教育部へお問い合わせ下さい。



採用サイトは
こちらから



case 1 「30時間以上」勤務の職員(正職員、地域正職員、契約職員)ご紹介の場合



あなたへの
紹介報奨金

例 新規採用者の年収が300万円の場合(賞与除く) **トータルで15万円支給**

3万円 支給

※6ヶ月経過時以降の紹介料については、新規採用者の勤務実績が9割以上であること

新規採用者の**5%**
年収実績の

より3万円を
差し引いた
金額を支給

※基準内給与12ヶ月分賞与除く



新規採用者へも

採用後1回目の賞与支給日
就職祝金 3万円 支給

2回目の賞与支給日

新規採用者にも
就職祝金が
もらえる!



case 2 「30時間未満」勤務の職員ご紹介の場合



あなたへの
紹介報奨金

例 新規採用者の年収が200万円の場合(賞与除く) **トータルで10万円支給**

1.5万円 支給

新規採用者の**5%**
年収実績の

より1.5万円を
差し引いた
金額を支給

※基準内給与12ヶ月分賞与除く



新規採用者へも

採用後1回目の賞与支給日
就職祝金 2万円 支給

2回目の賞与支給日

case 3 「登録ヘルパー(週10時間以上勤務)」ご紹介の場合

新規採用者が入職3カ月後、最初に到来する賞与支給日に新規採用者へ「就職祝金」を3万円支給し、6ヶ月継続勤務確認後に到来する賞与支給日に、あなたへ「紹介報奨金」を5万円支給します。

※登録ヘルパーの勤務時間については、入職後3か月の勤務実績により確定します。

※週10時間未満勤務の場合、新規採用者への「就職祝金」は2万円、あなたへの「紹介報奨金」は3万円支給となります。

●再入職も紹介対象とし、紹介報奨金を支給します。ただし就職祝金を過去に受給した再入職者への就職祝金および、同一人物を紹介したことによる紹介報奨金は支給対象外とします。 ●支給時に紹介職員・被紹介職員いずれか、または双方が退職した時は支給対象外となります。 ●紹介料申請対象者は、正職員、嘱託、非正規職員(理事・本部採用担当者は除く)とします。 ●被紹介者が他法人(日の出医療福祉グループ内)に配属された場合でも適用します。 ●紹介料及び就職祝金は配属先事業所の負担とします。 【夏期賞与支給締切】5月31日 労務管理課受付分まで 【冬期賞与支給締切】10月31日 労務管理課受付分まで ※職員紹介報奨金は給与所得の対象となり、社会保険料の対象となります。

職員紹介制度

実際に職員紹介制度で入社した職員の状況をまとめてみました！

（この制度で入社した職員の**定着率**は？）

高い！

入社一年以内の
定着率

90%

みなさんのご協力により

2021年度実績

94人

職員紹介制度のメリットは？

- ・友人が働いている法人(グループ)なので安心して働ける。
- ・仕事の悩みを相談しやすい！

入社前に聞いてた通りの施設環境で良かったです！

悩み事や疑問点を友達にもすぐ共有したり相談できるから安心！

知り合いがいるから人間関係の構築がスムーズにできました！

事前に友人から会社の魅力や風土、社風、業務内容の説明を受けているため、理想と現実のギャップが起きにくい。

※実際に職員紹介で入社した方々の生の声です

ご質問・お問い合わせ | 日の出医療福祉グループ

本部 人財事業部：中山

Tel.080-7421-6671

応募方法

別紙届出書により申請下さい

- ・採否報告の紹介者氏名記入の職員へ労務管理課より申請依頼
- ・入職前の申請のみ対象となります。