

2024
RENEWAL

日の出医療福祉グループ

職員紹介制度

職員の方に、対象職種の方を紹介いただき採用された場合、
職員の方に「紹介報奨金」を、被紹介者に「就職祝金」を
それぞれ支給いたします！

紹介者へ

被紹介者にも
就職祝金が
もらえる！

紹介報奨金

10~20万円

を支給！



被紹介者の対象職種

求人掲載している
全職種 ※医師については別途
紹介制度があります



求人情報は
こちら



新規採用者が採用された後、
2回目の賞与支給日に支給されます

紹介者へ

被紹介者へ

1 正職員・A嘱託職員を
ご紹介の場合 

紹介報奨金
20万円

就職祝金
10万円

2 30時間以上勤務の
パートナー職員・B嘱託職員を
ご紹介の場合 

紹介報奨金
15万円

就職祝金
7万円

3 30時間未満勤務の
パートナー職員・B嘱託職員・
登録ヘルパーをご紹介の場合 

紹介報奨金
10万円

就職祝金
5万円

紹介者の雇用契約内容は、報奨金及び祝金を支給する賞与が夏季賞与の場合6月1日時点・冬季賞与の場合11月1日時点のものが適用されます。

●紹介報奨金は支給時に紹介者または被紹介職員が退職した場合、就職祝金は被紹介者が退職した場合、支給対象外となります。●再入職者も紹介対象とし、紹介報奨金を支給します。ただし過去に就職祝金を受給した職員を対象とする紹介報奨金及び就職祝金は支給対象外とします。また日の出医療福祉グループ(賛助会員を除く)を退職後6か月未満の再入職者も対象外とします。●被紹介者が新卒採用の場合や、他法人(日の出医療福祉グループ内)に配属された場合でも適用します。●紹介料申請対象者は、理事・本部採用担当者を除く全職員とします。●紹介料及び就職祝金は配属先事業所の負担とします。
【夏季賞与支給締切】5月31日本部受付分まで 【冬季賞与支給締切】10月31日本部受付分まで ※職員紹介報奨金は給与所得の対象となり社会保険料・所得税の対象となります。

2024
RENEWAL

日の出医療福祉グループ

職員紹介制度

実際に職員紹介制度で入社した職員の
状況をまとめてみました！

（この制度で入社した職員の**定着率**は？）

高い！

入社一年以内の
定着率

90%

みなさんのご協力により

2021年度実績

94人

職員紹介制度のメリットは？

- ・友人が働いている法人(グループ)なので安心して働ける。
- ・仕事の悩みを相談しやすい！

入社前に
聞いてた通りの
施設環境で
良かったです！

悩み事や疑問点
を友達にもすぐ
共有したり相談
できるから安心！

知り合いがいる
から人間関係の
構築がスムーズ
にできました！

事前に友人から
会社の魅力や風土、
社風、業務内容の
説明を受けている
ため、理想と現実
のギャップが起き
にくい。

※実際に職員紹介で入社した方々の
生の声です

ご質問・お問い合わせ | 日の出医療福祉グループ

本部 人事採用部：中山

Tel.080-7421-6671

応募方法

別紙届出書により申請下さい

- ・採否報告の紹介者氏名記入の職員へ労務管理課より申請依頼
- ・入職前の申請のみ対象となります。